

Вопросы к экзамену по Трудовому праву

ст. преп. О.В. Ипатова

1. Трудовое право как отрасль права. Предмет регулирования трудового права.
2. Источники трудового права (понятие, особенности, виды). Локальные нормативные правовые акты.
3. Понятие социального партнерства и его значение. Принципы социального партнерства.
4. Понятие, стороны и содержание соглашения и коллективного договора. Порядок заключения.
5. Понятие, стороны и содержание трудового договора. Отличие трудового договора от гражданско-правовых договоров, связанных с применением труда (подряда, поручения, авторского и др.)
6. Срок трудового договора. Заключение трудового договора на неопределенный срок. Срочные трудовые договоры.
7. Контракт как вид трудового договора и его особенности.
8. Порядок заключения трудового договора. Оформление приема на работу.
9. Испытание при приеме на работу.
10. Гарантии, ограничения и запреты при приеме на работу.
11. Документы, предъявляемые при заключении трудового договора.
12. Трудовая книжка. Порядок внесения записей, их изменения, выдача вкладыша и дубликата трудовой книжки
13. Понятие и виды переводов на другую работу. Временные переводы на другую работу. Оплата труда при переводах.
14. Перемещение. Изменение существенных условий труда.
15. Служебная командировка. Гарантии и компенсации при служебных командировках.
16. Отстранение от работы. Правовые последствия отстранения от работы.
17. Основания прекращения трудового договора и их классификация.
18. Увольнение по соглашению сторон и в связи с истечением срока трудового договора (п.1 и 2 ст. 35 ТК)
19. Увольнение по желанию и по требованию работника (ст. 40, 41 ТК).
20. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в случае ликвидации организации, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, сокращения численности или штата работников (п.1 ст.42 ТК РФ). Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.
21. Расторжение трудового договора в связи с обнаружившимся несоответствием занимаемой должности (п.2 ст. 42 ТК РФ, п.3. ст. 42 ТК РФ).
22. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя в случае систематического неисполнения работником трудовых обязанностей (п.4 ст.42 ТК).

23. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя за совершение прогула (п.5. ст.42 ТК РБ)
24. Расторжение трудового договора за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения и распитие спиртных напитков, употребление наркотических и токсических средств (п.7. ст.42 ТК РБ).
25. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя за совершение по месту работы хищения имущества нанимателя (п. 8 ст. 42 ТК Республики Беларусь).
26. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников при определенных условиях (п. п.1-3 ст.47 ТК РБ).
27. Дополнительные основания прекращения трудового договора с некоторыми категориями работников при определенных условиях (п. п.5-7 ст.47 ТК РБ).
28. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.
29. Порядок увольнения работников. Сроки расчета при увольнении. Выдача трудовой книжки.
30. Формы, системы и размеры оплаты труда. Повременная, сдельная. Доплаты и надбавки. Премирование. Вознаграждение по итогам годовой работы.
31. Правовая охрана заработной платы. Ограничение размера удержаний из заработной платы.
32. Гарантии и компенсации.
33. Понятие рабочего времени. Виды рабочего времени.
34. Работа сверх установленной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа, ненормированный рабочий день).
35. Виды времени отдыха (перерывы в течение рабочего дня, ежедневный отдых, выходные дни, государственные праздники и праздничные дни).
36. Трудовые основные и дополнительные отпуска, их виды. Продолжительность трудового отпуска. Суммирование трудовых отпусков.
37. Рабочий год. Периоды, включаемые в рабочий год. Условие, при котором сдвигается рабочий год.
38. Порядок предоставления отпусков (за первый рабочий год, за второй и последующие годы). Очередность предоставления отпусков.
39. Разделение отпуска на части. Отзыв из отпуска. Компенсация за неиспользованный отпуск.
40. Социальные отпуска, их виды и порядок предоставления.
41. Дисциплинарная ответственность работников и ее виды. Особенности специальной дисциплинарной ответственности.
42. Виды дисциплинарных взысканий. Порядок их применения, обжалования и снятия. Сроки применения дисциплинарных взысканий.

43. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
 44. Особенности регулирования труда государственных служащих.
 45. Особенности регулирования труда руководителя организации.
 46. Особенности регулирования труда женщин и работников, имеющих семейные обязанности.
 47. Особенности регулирования труда молодежи.
 48. Особенности регулирования труда инвалидов.
 49. Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству.
 50. Индивидуальные трудовые споры. Порядок создания комиссии по трудовым спорам и ее компетенция.
 51. Рассмотрение трудовых споров судом. Сроки обращения в органы по рассмотрению трудовых споров.
 52. Исполнение решений по трудовым спорам
 53. Коллективные трудовые споры. Их понятие, порядок разрешения.
 54. Понятие материальной ответственности по трудовому праву и ее отличие от других видов ответственности. Условия привлечения работника к материальной ответственности за ущерб, причиненный нанимателю.
 55. Ограниченная материальная ответственность работников
 56. Полная материальная ответственность работников.
 57. Материальная ответственность работников на основании письменного договора о полной материальной ответственности.
 58. Порядок возмещения ущерба, причиненного нанимателю.
 59. Материальная ответственность нанимателя за нарушение трудовых прав работника. Возмещение работнику морального вреда.
- Надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде. Компетенция Департамента государственной инспекции труда.